**5 février 2021, 14:00 – 16:00 Table ronde acquis de recherche ANR-DFG Access-plus (Visio)**

**Discrimination de statuts et égalité d’accès à la formation professionnelle, promotions et carrières dans l’emploi : genre et migration**

Préinscription auprès de Zaera Mariaux : [zaera.mariaux@lecnam.net](mailto:zaera.mariaux@lecnam.net)

Dans le cadre du projet ANR-DFG franco-allemand ***Access Plus***, nous posons la question de la mise en tension de deux conceptions des inégalités à travers les politiques sociales. Dans les pays d’Europe continentale que sont la France et l’Allemagne, a été historiquement construit une appréhension des inégalités fondée sur des variables socio-économiques. Cette approche a donné lieu à des politiques sociales qui ont la plupart du temps pour vocation de compenser ces inégalités. Cependant, l’Union Européenne, notamment depuis le début des années 2000, a forgé un ensemble de normes, puis des dispositifs d’action publique, centrées sur les inégalités d’accès dont sont victimes des groupes spécifiques dans les sociétés, comme les femmes, les personnes appartenant à des minorités ethno-raciales, les personnes avec handicap, etc. Plus concrètement, notre projet pose la question de ce que la mise en tension de ces deux conceptions des inégalités vient faire à l’accès aux droits des personnes, dans le cas des femmes, et des personnes issues de l’immigration, en France et en Allemagne. Dans la recherche, nous proposons d’appliquer cette problématique notamment à l’accès aux minimas sociaux – en ce qu’ils sont censés protéger contre la pauvreté -, mais aussi à l’accès à la formation professionnelle continue (FPC) – en ce qu’elle est censée permettre de compenser de façon active des inégalités.

Nous proposons de tenir une série de séminaires de recherche censés faire le point sur les travaux disponibles sur ces questions. Le premier d’entre eux portera sur les résultats de recherche engrangés sur les discriminations dans l’accès à la formation professionnelle continue que rencontrent les femmes et les personnes issues de l’immigration. Nous souhaitons notamment poser la question non seulement des barrières dans l’accès à la FPC, mais aussi de l’influence de ces accès différenciés sur les carrières des individus. Nous souhaitons par ailleurs solliciter, lors du même séminaire, des spécialistes des discriminations subies par les femmes et des spécialistes de celles des populations issues de l’immigration. Le but n’est principalement ou, en tous les cas pas uniquement, de travailler dans une perspective d’intersectionnalité, mais bien de pouvoir comparer au concret les mécanismes de la discrimination dans un cas et dans l’autre.

De manière à permettre des interventions relativement brèves, centrées sur des enjeux précis, et permettant un dialogue autour de la table, mais aussi avec l’ensemble des collègues, nous proposons de fonctionner sur le modèle de tables rondes. Après un tour rapide de présentation, l’ensemble des intervenant.e.s sont alors invités à répondre à des questions précises, en quelques minutes.

Par exemple, pour le premier séminaire, nous proposons de travailler les questions suivantes :

* Comment l’enjeu des discriminations s’est-il structuré historiquement dans les débats publics et/ou dans le travail de recherche scientifique ?
* Comment l’enjeu des discriminations est-il conjugué avec la redistribution sociale et/ou avec l’accès aux droits ?
* Quand et comment l’action publique s’est-elle saisie de ces enjeux ? [si ça n’est pas le cas, comment l’expliquer ?] L’échelon européen a-t-il constitué une incitation en la matière ?

Intervenant.e.s :

**Karine Briard,** *Dares, Paris*

**Vincent-Arnaud Chappe,** *CEMS, EHESS, Paris*

**Annie Cornet,** *Université de Liège*

**Marie Mercat-Bruns,** *Cnam, Lise-CNRS, Paris*

**Gwenaëlle Perrier,** *Université Paris 13, Lise-CNRS, Paris*

**Ingrid Tucci,** *Lest-CNRS, Aix-en-Provence*