



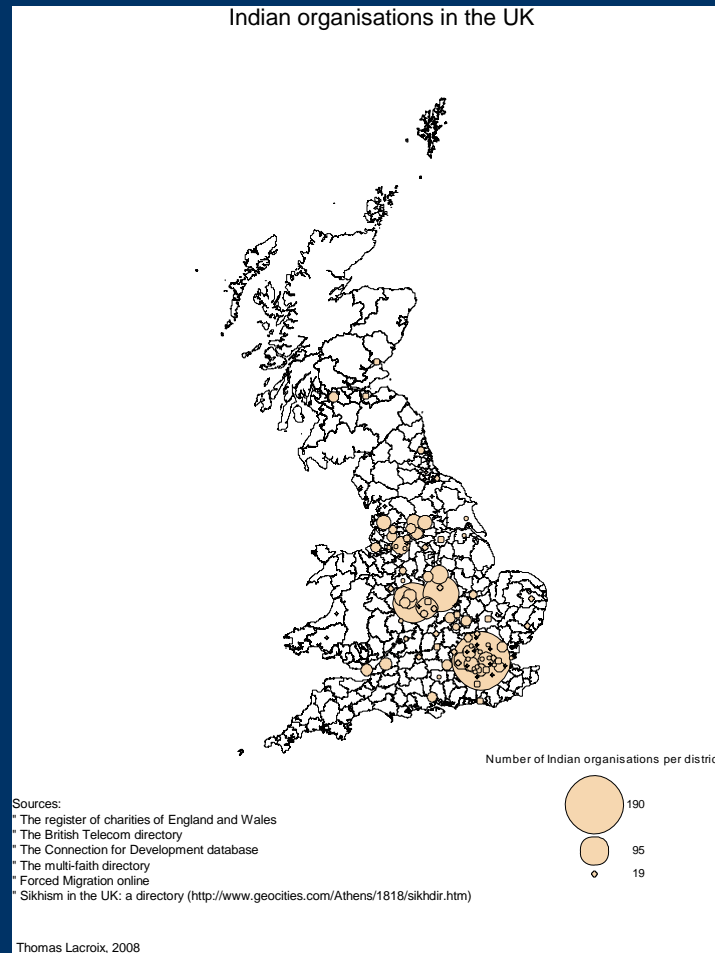
International Migration Institute  
James Martin 21st Century School  
University of Oxford



# Les organisations punjabies en Grande-Bretagne et leur déploiement transnational

Seminaire MIDAS, Paris, 16 fev  
2010

# La société civile indienne en GB



# Introduction

- Les travaux sur les organisations de migrants
- Penser le transnational par l'intégration, repenser le modèle organisationnel migrant
- La migration punjabis en GB
  - De l'immigration coloniale à l'immigration post-industrielle

# La société civile punjabis en Grande-Bretagne: origine et maturation

- 1950's : le déploiement translocal d'une société civile naissante:
  - Avant les années 1950: une immigration temporaire et mandatée: la communauté de souffrance
  - Les organisations villageoises
  - Les organisations religieuses: première en 1913 à Londres, environ 300 aujourd'hui
  - Les organisations d'entraide ouvrière et artisanes: IWA, SAD, IOC

# La société civile punjabis en Grande-Bretagne: origine et maturation

- 1960's-1980's : diversification et insertion collective dans la société civile nationale:
  - De la révolution verte à la guerre civile
  - Densification et diversification du champ associatif après 1962: l'impact du regroupement familial (bipolarisation du champ migratoire)
  - 1984: le glissement d'un référent de classe à un référent ethno-religieux: International Sikh Youth Federation, Council of Khalistan, Babar Khalsa...

# 1990's-2000's : la diaspora sikhe: pratique et conscience

- Les intégrations du Punjab: l'espace mondial contre l'espace national?
- Les Sikhs de Grande-Bretagne: diversité des situations: de l'émigré-immigré au migrant
- La compétition des légitimités au sein du mouvement post-Khalistan: the Sikh Human Right Group, British Consultative Forum, United Sikh, the Sikh Federation (UK)
- Déconnexion de l'espace politique Punjabie, réorientation diasporique

# Le Sikh Human Right Group et l'exemple du turban en France

- Éléments historiques
- Agencement spatial de l'organisation: décentralisation des ressources, centralisation de la prise de décision
- Une task force accommodatrice: flexibilité des structures (pas une organisation de masse), sensibilité aux évolutions du contexte

# L'affaire du turban

- Phase I (sept 2004): tentatives de conciliation
- Phase II: des tribunaux français a la Cour Européenne de Justice
- Phase III (Janvier 2008-Juillet 2009): manoeuvres diplomatiques
- Conséquences



# L'affaire du turban

